

**Открытый публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Менделеевская школа для детей с ограниченными возможностями здоровья»
Менделеевского муниципального района Республики Татарстан
(ГБОУ «Менделеевская школа для детей с ОВЗ»)**

В ГБОУ «Менделеевская школа для детей с ОВЗ» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан работает 33 человека (педагогический состав – 25 человек, из них 2 педагога находится в декретном отпуске, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 8 человек).

В первичной профсоюзной ГБОУ «Менделеевская школа для детей с ОВЗ») состоит на учете 32 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 96,9 % (в 2021 году охват профсоюзным членством составлял 96,9%).

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Менделеевская школа для детей с ОВЗ» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы.

Коллективный договор заключен 05.05.2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из 9 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Менделеевского муниципального района и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца.
2. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:
 - при присвоении квалификационной категории
 - при увеличении стажа работы
 - при выслуге лет, при присвоении почетного звания
 - оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- три дня к отпуску за работу без больничного листа;
- доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда).

За счет бюджетных средств республики в 2023 году льготными санаторно-курортными путевками был обеспечен 1 человек. Материальную помощь получили 4 юбиляра, 1 человек на рождение ребенка. Приобретены новогодние подарки детям сотрудников на сумму 10000 руб., подарки сотрудникам к 23 февраля и 8 марта на общую сумму 10000 руб..

Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 6 человек, начали получать 6 человек.

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году. В нашем коллективе по данному проекту оформили и получают Профсоюзный бонус 2 человека.

Два года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы и профсоюзной организации Профсоюза. В нашем учреждении работает 2 молодых педагога в возрасте до 35 лет. Они активно повышают свою квалификацию, участвуют в методических и творческих конкурсах. Необходимую помощь и поддержку молодым педагогам оказывает педагог-наставник Малыгина Р.Ш.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья». Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Тихоновой Н.В. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Абдуловым Ф.У. на 2023 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда. Проведена СОУТ на 7 рабочих местах.

На рабочих местах поваров, посудомойщиц - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спец. обувь. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя. Несчастных случаев на производстве за 2023 год не зарегистрировано.

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Хочется сказать слова благодарности председателю территориальной профсоюзной организации Абрамовой Надежде Алексеевне за методическую и консультативную помощь. Благодаря её помощи удастся оперативно решать все возникающие вопросы.

Впереди у нас новые планы, интересные проекты. Хочется поблагодарить своего руководителя Тихонову Н.В. за эффективное социальное партнерство и свой дружный коллектив за инициативность, поддержку во всех начинаниях и пожелать всем интересной плодотворной работы в будущем.

Председатель ППО

ГБОУ «Менделеевская школа для детей с ОВЗ»



Мухамадеева Э.В.